

Учредительный документ юридического лица  
ОГРН 1022601166939 представлен при  
внесении в ЕГРЮЛ запись от 06.03.2020 за  
ГРН 2202600058440



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сведения о сертификате ЭП

Сертификат: 4710750001AA85914E0780306678C62F  
Владелец: Парцана Светлана Викторовна  
Международный ИС России № 11 на Ставропольском крае  
Действителен: с 23.09.2010 по 23.09.2020

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации  
Георгиевского городского  
округа Ставропольского края  
от 26 февраля 2020 г. № 470

## УСТАВ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 29 «Умка» города Георгиевска»  
(новая редакция)

Муниципальное казенное учреждение  
«Многофункциональный центр предоставления  
государственных и муниципальных услуг  
Георгиевского городского округа»  
357820, Ставропольский край, г. Георгиевск,  
ул. Калинина, 110

Документ получен по электронным каналам связи  
использованием электронной цифровой подписи

*Светлана Викторовна Парцана*  
(И.О. ответственного)

*Светлана Викторовна Парцана*  
(подпись)

(дата)

(дата)



г. Георгиевск

2020 г.

Серийный номер и срок действия ключа проверки ЭП, кому выдан: 46671d720001aa95914e0780306678c62f, 23.09.2020  
Парцана Светлана Викторовна. Дата составления: 10.03.2020 13:31:56

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Устав регулирует деятельность муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29 «Умка» города Георгиевска», далее именуемого «Учреждение» (далее - Устав), функционирующего в целях реализации права граждан на общедоступное, бесплатное дошкольное образование в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования.

1.2. Учреждение учреждено на базе детского сада № 3 «Огонёк» открытого акционерного общества «Арматурного завода им. Ленина», действующего с 1962 года.

Учреждение создано на основании постановления Главы города Георгиевска от 15.04.2002 № 781 «О создании муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением интеллектуального развития воспитанников № 3 «Огонёк».

Учреждение прошло государственную регистрацию 25.06.2002 года (регистрационный № 2103) как муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением интеллектуального направления развития воспитанников № 3 «Огонёк».

Учреждение зарегистрировало Устав в новой редакции:

в 2007 году (приказ отдела образования администрации города Георгиевска от 12.12.2007 года № 157, регистрационный № 2082625000632);

в 2009 году (приказ отдела образования администрации города Георгиевска от 11.06.2009 года № 512, регистрационный № 2103 от 25.06.2009);

в 2011 году (приказ отдела образования администрации города Георгиевска от 01.12.2011 года № 1123, регистрационный № 2112651769360).

в 2012 году утверждены изменения к Уставу в новой редакции (постановление администрации города Георгиевска Ставропольского края от 07.11.2012 года № 1523, регистрационный № 2122651415148).

В 2014 году утвержден Устав в новой редакции (постановление администрации города Георгиевска Ставропольского края от 26.12.2014 № 26, регистрационный № 2152651038780).

В 2017 году путем изменения типа муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития детей № 3 «Огонёк» создано муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 29 «Умка» города Георгиевска» и зарегистрирован Устав в новой редакции (постановлением администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края от 26 декабря 2017 г. № 2635, регистрационный № 2182651034201).

1.3. Организационно - правовая форма – муниципальное учреждение.

Идентификационный номер и срок действия ключа проверки ЭП, кому выдан: №671d7200d1ae95914e0780306679c62f, 23.09.2020  
Паркина Светлана Викторовна. Дата составления: 10.03.2020 13:31:56

Тип Учреждения – бюджетное.

Тип образовательной организации – дошкольная образовательная организация.

1.4. Официальное наименование Учреждения:

полное – муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 29 «Умка» города Георгиевска»;

сокращённое – МБДОУ «Детский сад № 29 «Умка» г. Георгиевска».

Сокращённое наименование применяется наравне с полным наименованием.

1.5. Место нахождения Учреждения:

юридический адрес: ул. Ульянова, д. 163, город Георгиевск, Ставропольский край, Российская Федерация, 357820;

фактический адрес: ул. Ульянова, д. 163 (здание № 1), ул. Маяковского, д. 33 (здание № 2), город Георгиевск, Ставропольский край, 357820.

1.6. Учреждение филиалов и представительств не имеет.

1.7. Учредителем и собственником имущества Учреждения является Георгиевский городской округ Ставропольского края.

Функции и полномочия Учредителя Учреждения от имени Георгиевского городского округа осуществляются администрацией Георгиевского городского округа Ставропольского края (далее – Учредитель).

Отдельные функции и полномочия учредителя Учреждения, предусмотренные настоящим Уставом, осуществляются управлением образования и молодежной политики администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края (далее – управление образования).

Учреждение находится в ведомственном подчинении управления образования и молодежной политики.

Отдельные функции и полномочия собственника имущества, находящегося в оперативном управлении Учреждения, осуществляет от имени Георгиевского городского округа Ставропольского края управление имущественных и земельных отношений администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края (далее – управление имущественных и земельных отношений).

1.7.1. Учредитель:

принимает решения о создании, реорганизации и ликвидации Учреждения, а также изменении его типа;

принимает решения о создании или ликвидации филиалов Учреждения; устанавливает порядок определения видов особо ценного движимого имущества;

утверждает Устав (вносимые в него изменения) Учреждения;

устанавливает примерные условия и размер оплаты труда;

имеет право контроля за образовательной и финансово - хозяйственной деятельностью Учреждения;

принимает решения по иным вопросам, предусмотренным нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Идентификационный номер и срок действия ключа проверки ЭП, кому выдан: №671d7200d1a95914e0780306678c62f, 23.09.2020  
Паршина Светлана Викторовна. Дата составления: 10.03.2020 13:31:56

1.7.2. Управление образования в отношении Учреждения является главным распорядителем бюджетных средств и осуществляет:

- согласование Программы развития Учреждения;
  - формирование и утверждение муниципального задания и финансовое обеспечение его выполнения;
  - назначение на должность и освобождение от должности заведующего Учреждением, заключение, изменение и прекращение трудового договора (контракта) с ним;
  - проведение аттестации заведующего Учреждением на соответствие занимаемой должности;
  - контроль целевого использования Учреждением выделяемых ему бюджетных средств;
  - проведение документальных ревизий и проверок финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
  - получение ежегодного отчёта от Учреждения о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств;
  - контроль исполнения муниципального задания, стандартов качества, предоставления муниципальных услуг.
- иные функции в соответствии с муниципальными правовыми актами Георгиевского городского округа Ставропольского края.

1.7.3. Управление имущественных и земельных отношений в отношении Учреждения осуществляет:

- согласование Устава (вносимых в него изменений) Учреждения;
  - закрепление за Учреждением объекта муниципальной собственности на праве оперативного управления в установленном порядке;
  - согласование распоряжения особо ценным движимым имуществом;
  - контроль использования по назначению и сохранности муниципального имущества;
- иные функции в соответствии с муниципальными правовыми актами Георгиевского городского округа Ставропольского края.

1.8. Учреждение является некоммерческой организацией.

1.9. Учреждение является юридическим лицом со дня внесения соответствующей записи в Единый государственный реестр юридических лиц. Имеет в оперативном управлении закрепленное за ним имущество, круглую печать установленного образца со своим полным, сокращенным наименованием на государственном языке и индивидуальным номером налогоплательщика, вправе иметь штампы, бланки со своим наименованием, вывеску, обладает обособленным имуществом.

1.10. Учреждение от своего имени приобретает и осуществляет гражданские права, несет гражданские обязанности, выступает истцом и ответчиком в суде в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.11. Учреждение вправе передать на договорных началах ведение бухгалтерского учёта.

1.12. Учреждение выступает заказчиком при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для его нужд, заключает договоры (контракты).

1.13. Учреждение отвечает в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, как закрепленным за ним управлением имущественных и земельных отношений, так и приобретенным за счет доходов от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за ним управлением имущественных и земельных отношений или приобретенного им за счет выделенных собственником средств, а также недвижимого имущества.

1.14. Учреждение в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными правовыми актами Георгиевского городского округа Ставропольского края, настоящим Уставом и локальными нормативными актами Учреждения.

При осуществлении приносящей доход деятельности Учреждение руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, регулирующим данную деятельность.

1.15. Учреждение приобретает право на образовательную деятельность в льготы, предусмотренные законодательством Российской Федерации, с момента выдачи ему лицензии на осуществление образовательной деятельности.

1.16. К компетенции Учреждения относится:

- разработка и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся (далее – воспитанники), правил внутреннего трудового распорядка работников, иных локальных нормативных актов;
- разработка и утверждение по согласованию с управлением образования Программы развития Учреждения;
- материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования;
- предоставление управлению образования и общественности ежегодного отчёта о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчёта о результатах самообследования;
- утверждение штатного расписания;
- приём на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров (эффективных контрактов), распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;
- приём воспитанников в Учреждение;
- разработка, утверждение и реализация в полном объеме основной образовательной программы (программ) дошкольного образования;

обеспечение соответствия применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям воспитанников;

проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;

организация методической работы, в том числе организация и проведение методических конференций, семинаров;

соблюдение прав и свобод воспитанников, родителей (законных представителей), работников Учреждения;

обеспечение создания и ведения официального сайта Учреждения в сети «Интернет».

1.17. Учреждение создает необходимые условия для охраны и укрепления здоровья воспитанников, организации питания воспитанников и работников.

1.17.1. Организация питания в Учреждении осуществляется самостоятельно. Питание в Учреждении организовано в соответствии с примерным меню, утвержденным руководителем Учреждения, рассчитанным не менее чем на 2 недели с учётом физиологических потребностей в энергии и пищевых веществах для воспитанников всех возрастных групп и рекомендуемых суточных наборов продуктов, с учётом времени пребывания воспитанника в Учреждении и времени года.

Оплата за питание воспитанников осуществляется за счёт средств бюджета Георгиевского городского округа Ставропольского края и средств родителей (законных представителей) воспитанников.

Контроль за качеством приготовленных продуктов питания осуществляет заведующий и бракеражная комиссия.

Бракеражная комиссия назначается приказом заведующего Учреждением.

1.17.2. Медицинское обслуживание воспитанников в Учреждении обеспечивается медицинским персоналом, закреплённым органом здравоохранения за Учреждением. Учреждение предоставляет безвозмездно муниципальной организации помещение, соответствующее условиям и требованиям для осуществления медицинской деятельности медицинского работника, который наряду с администрацией Учреждения несёт ответственность за здоровье и физическое развитие детей, оказание первой доврачебной помощи в случае необходимости, проведение профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенического и противоэпидемиологического режима, а также режима деятельности Учреждения.

1.17.3. За присмотр и уход за ребенком, осваивающим образовательные программы дошкольного образования устанавливается плата, взимаемая с родителей (законных представителей) (далее - родительская плата), размер которой устанавливается Учредителем.

1.17.4. За присмотр и уход за детьми-инвалидами, детьми-сиротами и

детьми, оставшимися без попечения родителей, а также за детьми с туберкулезной интоксикацией, обучающимися в Учреждении, родительская плата не взимается.

1.17.5. В целях оказания мер социальной поддержки детям с ограниченными возможностями здоровья, родительская плата может быть снижена по решению Учредителя.

1.17.6. В целях материальной поддержки воспитания и обучения детей, посещающих Учреждение, родителям (законным представителям) выплачивается компенсация части родительской платы в размере, устанавливаемом законодательством Российской Федерации.

1.18. Учреждение вправе вступать в педагогические, научные и иные российские и международные объединения, принимать участие в работе конгрессов, конференций и т.д.

1.19. Учреждение может иметь в своей структуре различные структурные подразделения, предусмотренные соответствующими локальными нормативными актами, которые утверждаются приказом заведующего Учреждением.

1.20. В Учреждении не допускается создание и деятельность организационных структур, политических партий, общественно-политических, религиозных движений и организаций.

1.21. Учреждение содействует деятельности общественных объединений родителей (законных представителей) несовершеннолетних воспитанников, осуществляемой в Учреждении и не запрещенной законодательством Российской Федерации.

1.22. Учреждение несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции, за качество образования воспитанников, адекватность применяемых форм, методов и средств организации образовательной деятельности возрастным психофизиологическим особенностям, склонностям, способностям, интересам воспитанников, за жизнь и здоровье воспитанников и работников, а также за невыполнение муниципального задания. За нарушение или незаконное ограничение права на образование, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности Учреждение и его должностные лица несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

1.23. Учреждение создаёт условия для ознакомления всех работников, родителей (законных представителей) воспитанников с его Уставом.

1.24. Учреждение размещает в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о деятельности, в соответствии с форматом представления обязательных к размещению сведений, установленных законодательством Российской Федерации, Ставропольского

края, муниципальными правовыми актами Георгиевского городского округа Ставропольского края и обеспечивает ее обновление.

## 2. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УЧРЕЖДЕНИЯ

2.1. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом, целями, основным и иными видами деятельности, определенными законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными правовыми актами Георгиевского городского округа Ставропольского края и настоящим Уставом.

2.2. Предметом деятельности Учреждения является обеспечение государственных гарантий реализации прав граждан Российской Федерации на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования.

2.3. Целью деятельности Учреждения является осуществление образовательной деятельности по основной образовательной программе (программам) дошкольного образования, присмотр и уход за воспитанниками в возрасте от 2-х месяцев (при наличии условий) до прекращения образовательных отношений.

2.4. Основным видом деятельности Учреждения является образование дошкольное, в рамках которого предоставляется услуга:

реализация основной общеобразовательной программы - образовательной программы (программ) дошкольного образования в группах общеразвивающей направленности.

2.5. Учреждение осуществляет иные виды деятельности, не относящиеся к основному (в т.ч. приносящие доход), поскольку это служит достижению целей, ради которых создано Учреждение:

предоставление услуг по дневному уходу за детьми (присмотр и уход за детьми);

дополнительное образование детей и взрослых.

2.6. Учреждение имеет право оказывать платные образовательные услуги в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом, которые не могут быть оказаны взамен или в рамках образовательной деятельности, финансируемой за счёт средств бюджета Георгиевского городского округа Ставропольского края, предоставляемых на выполнение муниципального задания.

2.6.1. Учреждение может оказывать физическим и юридическим лицам на основании договоров с ними, в том числе воспитанникам (на добровольной основе), платные образовательные услуги, не предусмотренные основной образовательной программой (программами) Учреждения.

2.6.2. Платные образовательные услуги могут иметь различную направленность: художественную, физкультурно-спортивную, социально-педагогическую, естественнонаучную, туристско-краеведческую с учётом мнения родителей (законных представителей) и на основе договора, заключаемого между Учреждением и родителями (законными представителями).



2.7. В рамках образовательной деятельности Учреждение может работать по приоритетному направлению – познавательно-речевое развитие детей.

### 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Учреждение осуществляет бесплатное образование детей дошкольного возраста в рамках федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.

3.2. Образование в Учреждении носит светский характер.

3.3. Обучение в Учреждении осуществляется на государственном языке Российской Федерации, русском языке, в очной форме.

3.4. Режим работы Учреждения определяется правилами внутреннего трудового распорядка. Учреждение работает по пятидневной рабочей неделе.

В Учреждении могут функционировать группы в режиме: кратковременного пребывания воспитанников, сокращённого дня, полного дня.

3.5. Учреждение реализует основную образовательную программу (программы) дошкольного образования (далее – образовательная программа Учреждения);

В Учреждении могут реализовываться различные виды дополнительных общеобразовательных программ дошкольного образования различной направленности: художественной, физкультурно-спортивной, социально-педагогической, естественнонаучной, туристско-краеведческой.

3.6. Сроки получения дошкольного образования устанавливаются федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

3.7. Освоение образовательной программы Учреждения, адаптированной образовательной программы Учреждения не сопровождается проведением промежуточных аттестаций и итоговой аттестации воспитанников.

3.8. При реализации образовательной программы Учреждения, адаптированной образовательной программы Учреждения педагогическими работниками Учреждения проводится оценка индивидуального развития детей в рамках педагогической диагностики (мониторинга).

3.9. Учреждение устанавливает максимальный объём образовательной нагрузки для детей, включая занятия по дополнительному образованию, в непрерывной образовательной деятельности в соответствии с действующими санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций.

3.10. Режим и расписание организованной образовательной деятельности утверждаются приказом по Учреждению и регламентируются санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций.

3.11. Комплектование Учреждения осуществляется в порядке, установленном Учредителем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, через единый информационный ресурс.

Учреждение комплектуется комиссией, состав которой определяется Учредителем.

3.12. Количество групп в Учреждении определяется исходя из предельной наполняемости, принятой в зависимости от санитарных норм и имеющихся условий для осуществления образовательного процесса (в том числе с учетом предельной наполняемости, принятой при расчете норматива бюджетного финансирования).

В Учреждении могут быть организованы разновозрастные группы детей с учетом возможности организации в них режима дня, соответствующего анатомо-физиологическим особенностям каждой возрастной группы.

Деятельность групп регламентируется локальными актами Учреждения.

3.13. Прием в Учреждение, перевод, прекращение образовательных отношений и отчисление воспитанников регламентируется действующим законодательством Российской Федерации, Ставропольского края и локальными нормативными актами Учреждения.

3.14. Учреждение организует взаимодействие с органами исполнительной власти, правоохранительными органами, научными организациями, организациями дополнительного образования, культуры, физической культуры и спорта, здравоохранения и другими заинтересованными организациями, общественностью по вопросам обучения, воспитания, охраны и укрепления здоровья, безопасного образа жизни воспитанников.

#### 4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ И ИНЫХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

4.1. Участниками образовательных отношений в Учреждении являются воспитанники, педагогические работники, родители (законные представители) воспитанников.

4.2. Под отношениями между Учреждением, воспитанниками и их родителями (законными представителями) понимаются все вопросы, связанные с обучением, воспитанием, присмотром и уходом за воспитанниками в Учреждении.

Отношения между участниками образовательных отношений в Учреждении поддерживаются на основе уважения человеческого достоинства. Применение методов физического и психического насилия по отношению к воспитанникам не допускается.

Возникновение, изменение и прекращение образовательных отношений оформляется в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

4.3. Права и обязанности воспитанников, их родителей (законных представителей) определяются Уставом Учреждения и иными локальными нормативными актами.

4.4. Воспитанники имеют право на:  
получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в Учреждении;

уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;

предоставление условий для обучения с учетом особенностей их психофизического развития и состояния здоровья, в том числе получение социально-педагогической и психологической помощи;

перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня, в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными правовыми актами Георгиевского городского округа Ставропольского края;

развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных и спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях;

иные права, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными правовыми актами Георгиевского городского округа Ставропольского края, локальными нормативными актами Учреждения.

4.5. В случае прекращения деятельности Учреждения, аннулирования соответствующей лицензии Учредитель обеспечивает перевод воспитанников с согласия их родителей (законных представителей) в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам соответствующих уровня и направленности.

В случае приостановления действия лицензии Учредитель обеспечивает перевод воспитанников по заявлению их родителей (законных представителей) в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность соответствующего типа, до восстановления действия лицензии.

Порядок и условия осуществления такого перевода устанавливаются действующим законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными правовыми актами Георгиевского городского округа Ставропольского края, локальными нормативными актами Учреждения.

4.6. Родители (законные представители) несовершеннолетних воспитанников имеют преимущественное право на обучение и воспитание своих детей перед всеми другими лицами.

Они обязаны заложить основы физического, нравственного и интеллектуального развития личности ребенка.

4.7. Родители (законные представители) воспитанников имеют право:

знакомиться с Уставом Учреждения, лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебно-программной документацией и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности;

выбирать форму получения дошкольного образования, учитывая мнение ребенка;

выбирать язык образования: родной язык из числа языков народов Российской Федерации, в том числе русский язык как родной язык, в соответствии с образовательной программой (программами) Учреждения;

знакомиться с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными технологиями, а также с результатами развития и получения дошкольного образования;

защитить права и законные интересы воспитанников;

получать информацию обо всех видах планируемых обследований (медицинских, психологических, психолого-педагогических) воспитанников, давать согласие на проведение таких обследований или участие в таких обследованиях, отказаться от их проведения или участия в них, получать информацию о результатах проведенных обследований воспитанников;

принимать участие в управлении Учреждением в форме, определяемой настоящим Уставом;

присутствовать при обследовании детей психолого-медико-педагогической комиссией, обсуждении результатов обследования и рекомендаций, полученных по результатам обследования, высказывать свое мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания детей;

получать компенсацию части платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за воспитанниками в Учреждении.

4.8. Родители (законные представители) воспитанников обязаны:

соблюдать правила внутреннего распорядка Учреждения, требования локальных нормативных актов, которые устанавливают режим занятий, порядок регламентации образовательных отношений между Учреждением, воспитанниками и их родителями (законными представителями) и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений;

уважать честь и достоинство воспитанников и работников Учреждения.

4.9. В целях защиты своих прав и прав воспитанников, родители (законные представители) самостоятельно или через своих представителей вправе обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в том числе по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника.

Деятельность данной комиссии регламентируется локальными нормативными актами Учреждения.

Иные права и обязанности родителей (законных представителей) воспитанников устанавливаются законодательством Российской Федерации и договором об образовании.

4.10. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации и договором об образовании, родители (законные представители) воспитанников несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4.11. Для работников Учреждения работодателем является данное Учреждение. Комплектование штата работников Учреждения осуществляется в соответствии со штатным расписанием Учреждения. Трудовые отношения работника и Учреждения регулируются трудовым договором (эффективным контрактом). Условия трудового договора (эффективного контракта) не могут противоречить Трудовому кодексу Российской Федерации.

4.12. Педагогическим работникам предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Права и обязанности педагогических работников Учреждения определяются правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и действующим законодательством Российской Федерации.

4.13. Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:

- свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

- свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

- право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ, методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы (программ);

- право на выбор учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой (программами) Учреждения и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- право на участие в разработке образовательной программы (программ), в том числе учебных планов, методических материалов и иных компонентов образовательной программы (программ);

- право на осуществление научной, творческой, исследовательской деятельности, участие в разработках и во внедрении инноваций;

- право на бесплатное пользование информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Учреждения, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в Учреждении;

право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами Учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами Учреждения;

право на участие в управлении Учреждением, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном настоящим Уставом;

право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации;

право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, установленных законодательством Российской Федерации;

право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения;

право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

Академические права и свободы должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах Учреждения.

4.14. Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается законодательством Российской Федерации;

право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы;

право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные действующим законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными правовыми актами Георгиевского городского округа Ставропольского края.

4.15. Педагогические работники обязаны:

осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию образовательной программы (программ) Учреждения;

соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

Идентификационный номер и срок действия ключа проверен ЭП, кому выдан: 1667127200d1aa95914e0780306678c62f. 23.09.2020  
Персона Светлана Викторовна. Дата составления: 10.03.2020 13:31:56

уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

развивать у воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у воспитанников культуру здорового и безопасного образа жизни;

применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

систематически повышать свой профессиональный уровень;

проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;

проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и обязательные периодические медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

соблюдать настоящий Устав, правила внутреннего трудового распорядка.

4.16. Трудовые отношения с работниками Учреждения, помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя, предусмотренного действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, могут быть прерваны по дополнительным основаниям прекращения трудового договора с педагогическим работником в соответствии со статьей 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.17. На педагогическую работу в Учреждение принимаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Работники принимаются на работу заведующим Учреждением на условиях трудового договора (эффективного контракта).

Трудовой договор с лицами, осуществляющими педагогическую деятельность, трудовая функция которых предусматривает выполнение обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся, заключается с соблюдением требований, предусмотренных статьей 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также статьей 331 Трудового кодекса Российской Федерации.

К педагогической деятельности в Учреждении не допускаются либо отстраняются от работы лица, определенные статьей 331.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.18. В Учреждении также предусматриваются должности административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных, и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее – иные работники).

4.19. Иные работники имеют право на:  
защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законодательством Российской Федерации способами;  
предоставление работы, обусловленной трудовым договором (контрактом);

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

участие в управлении Учреждением в порядке, определенном настоящим Уставом;

объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

иные права в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и иными локальными нормативными актами Учреждения, а также трудовыми договорами (контрактами).

4.20. Иные работники:

обязаны соблюдать требования законодательства Российской Федерации, Устава, должностных инструкций, правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов Учреждения;

несут ответственность за надлежащее исполнение своих трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством.

4.21. К трудовой деятельности в Учреждении не допускаются либо отстраняются от работы лица, определенные статьей 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

## 5. УПРАВЛЕНИЕ УЧРЕЖДЕНИЕМ

5.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом, на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

5.2. Единоличным исполнительным органом Учреждения является заведующий Учреждением, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

5.3. Заведующий Учреждением назначается на должность и увольняется с должности заведующего в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.4. Права и обязанности заведующего Учреждением, его компетенция в области управления Учреждением определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и трудовым дого-



желез, заключаемым между заведующим Учреждением и управлением образования.

5.5. К компетенции заведующего Учреждением относятся:

заключение гражданско-правовых договоров (контрактов) от имени Учреждения, утверждение штатного расписания Учреждения, должностных инструкций работников;

утверждение локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность Учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции настоящим Уставом;

издание приказов и распоряжений, обязательных для исполнения всеми работниками Учреждения;

распоряжение денежными средствами, предоставленными Учредителем, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами Георгиевского городского округа Ставропольского края и настоящим Уставом;

подбор, приём на работу и расстановка кадров, ответственность за уровень их квалификации;

осуществление постановки на учёт, приёма, перевода и отчисления воспитанников;

организация работы по исполнению решений коллегиальных органов управления Учреждением;

утверждение расписания и графиков работ;

установление заработной платы работников Учреждения, в том числе надбавок и доплат к должностным окладам, порядка и размеров премирования, надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера в пределах выделенных средств;

контроль за деятельностью работников Учреждения;

утверждение основной образовательной программы дошкольного образования Учреждения, дополнительных общеобразовательных программ дошкольного образования и рабочих программ педагогических работников;

решение других вопросов текущей деятельности Учреждения, не отнесенных к компетенции Учредителя, Управляющего Совета.

5.6. Заведующий Учреждением обязан:

проходить обязательную аттестацию на соответствие занимаемой должности, порядок проведения которой устанавливается Учредителем;

обеспечивать эффективную деятельность Учреждения, организацию административно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности Учреждения;

обеспечивать выполнение муниципального задания в полном объеме;

обеспечивать целевое использование бюджетных средств, сохранность, рациональное и эффективное использование имущества, закрепленного на праве оперативного управления за Учреждением;

обеспечивать своевременное и качественное выполнение всех договоров и обязательств Учреждения;

обеспечивать выплату своевременно и в полном объеме заработной платы, пособий и иных выплат работникам Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации, положением об оплате труда Учреждения;

не разглашать сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, ставшие известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей;

обеспечивать работникам Учреждения безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, а также специальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами Георгиевского городского округа Ставропольского края и настоящим Уставом;

поддерживать режим соблюдения норм и правил техники безопасности, пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, обеспечивающих охрану жизни и здоровья воспитанников и работников Учреждения;

запрещать проведение образовательного процесса при наличии опасных условий для здоровья воспитанников и работников;

осуществлять организацию питания воспитанников;

обеспечивать исполнение правовых актов, предписаний государственных органов, осуществляющих управление в сфере образования, контрольных и надзорных органов, решений комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

организовывать в установленном порядке аттестацию работников Учреждения;

обеспечивать проведение в полном объеме обязательных периодических медицинских обследований работников Учреждения;

выполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, а также Уставом Учреждения и решениями Учредителя, принятыми в рамках его компетенции.

5.7. Заведующий Учреждением имеет право на:

осуществление действий без доверенности от имени Учреждения;

выдачу доверенности на право представительства от имени Учреждения;

осуществление в установленном порядке приема на работу работников Учреждения, а также заключение, изменение и расторжение трудовых договоров (контрактов) с ними;

ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров;

социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные для педагогических работников законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, муниципальными правовыми актами Георгиевского городского округа Ставропольского края;

возмещение работников Учреждения;  
 привлечение работников Учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

решение иных вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации, Ставропольского края, настоящим Уставом и трудовым договором (контрактом) к компетенции заведующего Учреждением.

Должностные обязанности заведующего Учреждением не могут исполняться на совместительству.

5.8. Заведующий несет ответственность перед родителями (законными представителями), государством, обществом и Учредителем за работу Учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, за свою деятельность в соответствии с должностной инструкцией, трудовым договором (контрактом) и Уставом Учреждения.

5.9. В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся: Общее собрание работников Учреждения, Педагогический совет, Совет Учреждения.

5.10. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждения и включает всех работников Учреждения независимо от занимаемой должности.

5.10.1. К компетенции Общего собрания относятся:

принятие локальных нормативных актов в пределах своей компетенции;  
 рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития Учреждения;

обсуждение и рекомендация к утверждению проекта коллективного договора, проекта правил внутреннего трудового распорядка;

определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;

выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

выдвижение кандидатов в состав Управляющего Совета от коллектива работников;

обсуждение вопросов трудовой дисциплины работников Учреждения и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;

определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;

выслушивание отчетов заведующего Учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

заслушивание отчётов заведующего Учреждением, его заместителей и других работников Учреждения, внесение на рассмотрение администрации Учреждения предложения по совершенствованию его деятельности;

заслушивание заведующего Учреждением о выполнении мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проверочных мероприятий;

в рамках законодательства Российской Федерации принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и иных работников, от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его управления.

#### 5.10.2. Структура Общего собрания

В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, управления образования, общественных организаций, других органов государственного и муниципального управления.

Лица, приглашённые на Общее собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов в пределах их компетенции.

Общее собрание собирается не реже 2-х раз в календарный год.

#### 5.10.3. Порядок формирования Общего собрания

Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

Председатель и секретарь выполняют свои обязанности на общественных началах.

Председатель Общего собрания:

организует деятельность Общего собрания;

информирует работников Учреждения о предстоящем Общем собрании не менее чем за 14 дней;

организует подготовку и проведение Общего собрания;

определяет повестку дня Общего собрания;

контролирует выполнение решений Общего собрания.

#### 5.10.4. Срок полномочий Общего собрания

Сроком полномочий Общего собрания является его деятельность до момента ликвидации Учреждения.

Председатель и секретарь избираются сроком на один календарный год.

#### 5.10.5. Порядок принятия решений Общего собрания

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

Решения Общего собрания считаются принятыми, если за них проголосовало большинство присутствующих.

Решения Общего собрания обязательны к исполнению для всех работников Учреждения.

5.11. Педагогический совет Учреждения (далее – Педагогический совет) является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учре-

ждением, создаваемым для реализации государственной политики в сфере дошкольного образования, и включает всех педагогических работников Учреждения.

5.11.1. К компетенции Педагогического совета относятся:

- определение направления образовательной деятельности Учреждения;
- принятие локальных нормативных актов в пределах своей компетенции;
- обсуждение и принятие образовательной программы (программ) Учреждения, дополнительных общеобразовательных программ дошкольного образования;
- выбор образовательных программ, парциальных программ, методик, технологий (не наносящих вред физическому и психическому здоровью воспитанников) для использования в образовательной деятельности Учреждения;
- обсуждение и принятие плана работы Учреждения, отчёта по самообследованию;
- определение направления консультационной и просветительской деятельности Учреждения в сфере образования, охраны здоровья воспитанников, в том числе с использованием официального сайта Учреждения в сети «Интернет»;
- внедрение в практическую деятельность педагогических работников достижений педагогической науки и передового педагогического опыта;
- организация работы по повышению квалификации, переподготовки, аттестации педагогических работников Учреждения;
- повышение профессионального мастерства, развитие творческой активности педагогических работников Учреждения;
- заслушивание отчётов заведующего Учреждением о создании условий для выполнения требований к реализации образовательной программы (программ), а также для реализации дополнительных общеобразовательных программ дошкольного образования и парциальных программ;
- заслушивание информации, отчётов педагогических работников Учреждения о состоянии здоровья воспитанников, ходе реализации основной образовательной программы (программ), включая часть, формируемую участниками образовательных отношений, дополнительных общеобразовательных программ дошкольного образования, отчётов о самообразовании педагогов;
- заслушивание информации, отчётов педагогических работников о мониторинге (педагогической диагностике), достижениях воспитанниками уровня развития, необходимого и достаточного для успешного освоения ими образовательных программ начального общего образования;
- заслушивание докладов, сообщений, информации представителей организаций, взаимодействующих с Учреждением по вопросам образования и оздоровления воспитанников, в том числе о проверке состояния качества образовательного процесса, соблюдения санитарно-гигиенического режима Учреждения, об охране труда и здоровья воспитанников;
- контроль выполнения ранее принятых решений Педагогического совета;

организация изучения и обсуждения федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы, регулирующие отношения в сфере образования, локальных нормативных актов Учреждения;

рассмотрение представлений, характеристик и принятие решений о награждении, поощрении педагогических работников Учреждения.

#### 5.11.2. Структура Педагогического совета

В состав Педагогического совета входят заведующий Учреждением, все педагогические работники Учреждения.

В нужных случаях на заседания Педагогического совета приглашаются медицинские работники, представители коллегиальных органов управления Учреждением, общественных организаций, организаций, взаимодействующих с Учреждением по вопросам образования и оздоровления воспитанников, родители (законные представители) воспитанников, представители Учредителя, управления образования.

Необходимость их приглашения определяется председателем Педагогического совета. Приглашённые на Педагогический совет пользуются правом совещательного голоса.

Заседания Педагогического совета созываются, как правило, один раз в квартал, в соответствии с планом работы Учреждения.

Председатель Педагогического совета:

организует деятельность Педагогического совета;

информирует членов Педагогического совета о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;

организует подготовку и проведение заседания Педагогического совета, определяет повестку дня;

контролирует выполнение решений Педагогического совета.

#### 5.11.3. Порядок формирования Педагогического совета

Каждый педагогический работник Учреждения с момента заключения трудового договора (контракта) и до прекращения его действия является членом Педагогического совета.

Педагогический совет избирает из своего состава председателя и секретаря.

#### 5.11.4. Срок полномочий Педагогического совета

Срок полномочий Педагогического совета не ограничен.

Председатель и секретарь Педагогического совета избираются сроком на один календарный год.

#### 5.11.5. Порядок принятия решений Педагогического совета

Решения Педагогического совета принимаются открытым голосованием и считаются принятыми, если за них проголосовало большинство из присутствующих членов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Педагогического совета.

Организацию выполнения решений Педагогического совета осуществляет заведующий Учреждением и ответственные лица, указанные в решении.

Решения выполняют ответственные лица, указанные в протоколе заседания Педагогического совета. Результаты этой деятельности сообщаются членам Педагогического совета на последующих его заседаниях.

Заведующий Учреждением в случае несогласия с решением Педагогического совета приостанавливает выполнение решения, извещает об этом управление образования, которое в трехдневный срок обязано рассмотреть данное заявление, ознакомиться с мотивированным мнением сторон и вынести окончательное решение по данному вопросу.

5.12. Совет учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением, наделённый компетенциями по осуществлению управленческих функций в соответствии с настоящим Уставом, и представляет интересы всех участников образовательных отношений.

5.12.1. К компетенции Совета учреждения относятся:

- принятие локальных нормативных актов в пределах своей компетенции;
- обсуждение и принятие Программы развития Учреждения;
- определение направления и содействие обеспечению деятельности в рамках Учреждения;
- представление интересов Учреждения в рамках своих полномочий в муниципальных, общественных и иных организациях;
- содействие привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения;
- определение направления расходования внебюджетных средств и содействие их привлечению для обеспечения деятельности и развития Учреждения;
- слушание публичного доклада и вопросов заведующего Учреждением и отдельных работников о деятельности Учреждения;
- содействие решению вопросов создания здоровых и безопасных условий обучения и воспитания в Учреждении, присмотра и ухода за воспитанниками;
- содействие обеспечению условий предоставления дошкольного образования в Учреждении.

5.12.2. Структура Совета учреждения

В состав Совета учреждения могут входить:

- представители педагогических работников Учреждения;
- представители иных работников Учреждения или представитель первичной профсоюзной организации Учреждения;
- представители родителей (законных представителей) воспитанников из числа избранных членом Совета родителей Учреждения;
- представители организаций, взаимодействующих с Учреждением по вопросам образования и оздоровления воспитанников.

Все члены Совета учреждения обладают равными правами.

Заседания Совета учреждения проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие.

5.12.3. Порядок формирования Совета учреждения

Совет учреждения формируется в количестве не менее пяти человек, избирается на общественных началах и на безвозмездной основе.

Представители педагогического коллектива Учреждения избираются открытым голосованием на Педагогическом совете простым большинством голосов.

Представители работников Учреждения избираются открытым голосованием на общем собрании работников простым большинством голосов.

Представители родителей (законных представителей) воспитанников избираются открытым голосованием на Совете родителей Учреждения простым большинством голосов. Члены Совета родителей Учреждения делегируются Советом родителей Учреждения.

Представители организаций, взаимодействующих с Учреждением по вопросам образования и оздоровления воспитанников, входят в состав Совета учреждения на добровольных общественных началах.

Занимающий Учреждением в обязательном порядке входит в члены Совета учреждения.

Совет учреждения возглавляет председатель. Совет учреждения вправе избирать и смещать председателя большинством голосов от общего числа его членов.

#### 3.12.4. Срок полномочий Совета учреждения

Первоначальный состав Совета учреждения избирается сроком на три календарных года.

Совет учреждения формируется по инициативе заведующего Учреждением.

#### 3.12.5. Порядок принятия решений Совета учреждения

Решения Совета учреждения являются правомочными, если в нем участвует не менее двух третей его членов, а решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины списочного состава Учреждения.

Акты и решения Совета учреждения оформляются протоколом, подписываются председателем и секретарем. Решения Совета учреждения принимаются в пределах его полномочий, доводятся до сведения всех заинтересованных лиц.

#### 3.13. Порядок выступления коллегиальных органов управления Учреждением от имени Учреждения

Коллегиальные органы управления Учреждением вправе самостоятельно выступать от имени Учреждения, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Учреждения. Коллегиальные органы управления Учреждением вправе выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателем либо иному представителю указанных органов заведующим Учреждением в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

#### 3.14. В целях учета мнения родителей (законных представителей) и



воспитанников по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе родителей (законных представителей) и воспитанников в Учреждении могут быть созданы советы родителей (законных представителей) воспитанников (далее – Советы родителей).

Порядок и условия деятельности Совета родителей регламентируются локальным нормативным актом Учреждения.

3.15. В целях взаимодействия, учета мнения родителей (законных представителей) воспитанников в Учреждении действует общее родительское собрание.

Порядок и условия деятельности общего родительского собрания регламентируются локальным нормативным актом Учреждения.

3.16. В целях учета мнения работников Учреждения по вопросам управления Учреждением и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, в Учреждении действует представительный орган работников Учреждения – первичная профсоюзная организация (далее – профсоюз).

3.16.1. В Учреждении определены следующие формы управления персоналом через профсоюз:

взаимодействие с профсоюзом;

участие в работе профсоюза;

консультации с заведующим Учреждением по вопросам принятия локальных нормативных актов;

получение от заведующего Учреждением информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, а также по вопросам, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации;

обсуждение с заведующим Учреждением вопросов о работе Учреждения, внесении предложений по совершенствованию работы;

участие в разработке и принятии коллективного договора Учреждения;

иные формы, предусмотренные коллективным договором Учреждения и законодательством Российской Федерации.

Учреждение в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, коллективным договором Учреждения, соглашениями, принимает локальные нормативные акты по согласованию с профсоюзом.

3.17. Для улучшения качества образования воспитанников, совершенствования методической работы, повышения педагогического мастерства педагогических работников в Учреждении могут создаваться методический совет, в том числе творческие группы педагогических работников, комиссии, рабочие группы и порядок организации деятельности, которых регламентируются локальными нормативными актами Учреждения.

## 6. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

6.1. Финансовое обеспечение деятельности Учреждения осуществляется в виде субсидий из бюджета Георгиевского городского округа Ставропольского края на основе муниципальных заданий, в соответствии с предусмотренными его учредительными документами основными видами деятельности, которые формирует и утверждает управление образования.

6.2. Учреждение не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

Уменьшение объема субсидии, предоставленной на выполнение муниципального задания, в течение срока его выполнения осуществляется только при соответствующем изменении муниципального задания.

6.3. Учреждение вправе сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основному виду деятельности, предусмотренному его учредительным документом, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях. Порядок определения указанной платы устанавливается Учредителем, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

6.4. Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, не являющиеся основными видами деятельности, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующие указанным целям, при условии, что такая деятельность указана в учредительных документах Учреждения.

6.5. Доходы, полученные Учреждением от приносящей доход деятельности, поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и отражаются на его лицевых счетах, открытых в установленном порядке. Имущество, приобретенное Учреждением за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, учитывается обособленно и поступает в самостоятельное распоряжение Учреждения.

6.6. Учреждение вправе привлекать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, дополнительные финансовые средства за счет добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц, в том числе иностранных граждан и (или) юридических лиц.

6.7. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания осуществляется с учетом расходов на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленных за Учреждением управлением имуществом и земельных отношений или приобретенных Учреждением за счет средств, выделенных ему на приобретение такого имущества, расходов на уплату налогов, в качестве объекта налогообложения по которым признается соответствующее имущество, в том числе земельные участки.

В случае сдачи в аренду с согласия Учредителя недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением Учредителем или приобретенного Учреждением за счёт средств, выделенных ему на приобретение такого имущества, финансовое обеспечение содержания такого имущества не осуществляется.

6.8. Порядок формирования муниципального задания и порядок финансового обеспечения выполнения этого задания определяются Учредителем.

6.9. Учреждение осуществляет операции с поступающими ему в соответствии с законодательством Российской Федерации средствами через лицевые счета, открываемые в территориальном органе Федерального казначейства.

6.10. Имущество Учреждения закрепляется за ним на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации. Собственником имущества Учреждения является Георгиевский городской округ Ставропольского края.

6.11. Земельный участок, необходимый для выполнения Учреждением своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

6.12. Учреждение без согласия собственника не вправе распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним собственником или приобретенным Учреждением за счёт средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом.

Остальным, находящимся на праве оперативного управления имуществом, Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

Под особо ценным движимым имуществом понимается движимое имущество, без которого осуществление Учреждением своей уставной деятельности будет существенно затруднено. Порядок определения видов такого имущества устанавливается Учредителем.

6.13. Крупная сделка может быть совершена Учреждением только с предварительного согласия Учредителя.

6.14. Крупной сделкой признается сделка или несколько взаимосвязанных сделок, связанная с распоряжением денежными средствами, отчуждением иного имущества (которым в соответствии с федеральным законом Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно), а также с передачей такого имущества в пользование или в залог при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10 процентов балансовой стоимости активов Учреждения, определяемой по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату.

Крупная сделка, совершенная без предварительного согласия Учредителя, может быть признана недействительной по иску Учреждения или его Учредителя, если будет доказано, что другая сторона в сделке знала или должна была знать об отсутствии предварительного согласия Учредителя.

Заведующий Учреждением несёт перед Учреждением ответственность в размере убытков, причинённых Учреждению в результате совершения крупной сделки с нарушением требований абзаца первого настоящего пункта, независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной.

6.15. Порядок совершения сделок, в отношении которых имеется заинтересованность, определяется статьёй 27 Федерального закона «О некоммерческих организациях».

6.16. Заинтересованными в совершении Учреждением тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами (далее – заинтересованные лица), признаются заведующий Учреждением, его заместитель, а также лицо, входящее в состав коллегиальных органов управления Учреждением или органов надзора за его деятельностью, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций, либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для Учреждения, крупными потребителями товаров (услуг), производимых Учреждением, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано Учреждением, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом Учреждения.

6.17. Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы Учреждения, прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности Учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных Уставом Учреждения.

Под термином «возможности Учреждения» понимаются принадлежащие Учреждению имущество, имущественные и неимущественные права, возможности в области, приносящей доходы деятельности, информация о деятельности и планах Учреждения, имеющая для него ценность.

В случае если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Учреждение, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Учреждения в отношении существующей или предполагаемой сделки:

оно обязано сообщить о своей заинтересованности Учредителю;  
сделка должна быть одобрена Учредителем.

Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность и которая совершена с нарушением требований данного пункта, может быть признана судом недействительной.

Заинтересованное лицо несёт перед Учреждением ответственность в размере убытков, причинённых им этим Учреждением. Если убытки причинены Учреждению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Учреждением является солидарной.

6.18. Учреждение не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

6.19. Порядок составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности, отчетности о финансовой деятельности регламентируются правовыми актами Учредителя.

6.20. Контроль за деятельностью Учреждения осуществляется в установленном законодательством порядке.

## 7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ. ХРАНЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ

7.1. Учреждение может быть реорганизовано в иную некоммерческую образовательную организацию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. При реорганизации (изменении организационно - правовой формы, статуса) Учреждения его Устав и лицензия утрачивают силу.

7.3. Реорганизация Учреждения осуществляется по решению Учредителя в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом. Принятие Учредителем решения о реорганизации или ликвидации Учреждения допускается на основании положительного заключения комиссии, по оценке последствий принятия такого решения.

7.4. Реорганизация Учреждения влечёт за собой переход прав и обязанностей Учреждения к его правопреемнику.

7.5. Реорганизация может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования.

Учреждение считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших юридических лиц.

При реорганизации Учреждения в форме присоединения к нему другой организации первое из них считается реорганизованным с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.

7.6. Ликвидация Учреждения может осуществляться:

по решению Учредителя;

по решению суда в случае осуществления деятельности без надлежащей лицензии, либо деятельности, запрещенной законом, либо деятельности, не соответствующей его уставным целям.

7.7. В случае принятия решения о ликвидации Учреждения Учредитель или орган, принявшие решение о ликвидации, назначают ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливают порядок и сроки ликвидации Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.8. При ликвидации образовательной организации ее имущество после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели развития образования.

7.9. Оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество Учреждения передается его Учредителю, имеющему вещные права на это имущество или обязательственные права в отношении Учреждения, если иного не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

7.10. В случае реорганизации, ликвидации Учреждения, Учредитель обеспечивает перевод воспитанников с согласия их родителей (законных представителей) в другие образовательные организации соответствующего типа.

7.11. Ликвидация Учреждения считается завершенной, а Учреждение - прекратившим существование после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

7.12. Учреждение обязано хранить следующие документы:

учредительные документы, а также изменения, внесенные в учредительные документы Учреждения и зарегистрированные в установленном порядке;

постановления Учредителя о создании Учреждения и правовые акты управления имуществом и земельными отношениями о закреплении за Учреждением в оперативное управление, иные решения, связанные с созданием Учреждения;

документы, подтверждающие права Учреждения на имущество, находящееся на его балансе;

внутренние документы Учреждения;

решения собственника имущества Учреждения, касающиеся деятельности Учреждения;

аудиторские заключения, заключения органов государственного или муниципального финансового контроля;

иные документы, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, Уставом Учреждения, локальными нормативными документами Учреждения, решениями собственника имущества Учреждения и заведующего Учреждением.

7.13. Учреждение хранит документы, предусмотренные пунктом 7.12 настоящего Устава, по месту нахождения Учреждения.

7.14. При ликвидации Учреждения документы, предусмотренные пунктом 7.12 настоящего Устава, передаются на хранение в государственный архив в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

## 8. ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ УЧРЕЖДЕНИЯ. УЧЕТ, ОТЧЕТНОСТЬ И КОНТРОЛЬ

8.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее – локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции и вносит изменения в соответствии с законодательством Российской Федерации, в порядке, установленном Уставом.

8.2. Локальные нормативные акты принимаются коллегиальными органами управления Учреждением в соответствии со своей компетенцией, установленной настоящим Уставом, и утверждаются приказом заведующего Учреждением.

8.3. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников Учреждения, учитывается мнение Советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников.

8.4. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение воспитанников или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством, либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Учреждением.

8.5. Деятельность Учреждения регламентируется следующими видами локальных нормативных актов: положения, порядки, правила, инструкции, приказы, договоры (соглашения).

8.6. Локальные нормативные акты Учреждения не могут противоречить настоящему Уставу. Порядок ознакомления с локальными нормативными актами определяется делопроизводством Учреждения.

8.7. Учреждение ведёт установленные действующим законодательством Российской Федерации делопроизводство, архив, бухгалтерскую и статистическую документацию и предоставляет статистические и другие сведения в соответствующие организации.

8.8. Учреждение обеспечивает учёт, сохранность, своевременный контроль и подготовку документов, образовавшихся в результате его деятельности, к передаче на хранение в соответствии с правилами, установленными архивной службой.

Учреждение создаёт условия для долговременного хранения документов по личному составу и своевременного исполнения по ним запросов социально-правового характера.

## 9. ПОРЯДОК ИЗМЕНЕНИЯ УСТАВА И ВСТУПЛЕНИЕ В ЮРИДИЧЕСКУЮ СИЛУ

9.1. Изменения к Уставу утверждаются решением Учредителя и подлежат государственной регистрации.

9.2. Государственная регистрация изменений к Уставу Учреждения осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Изменения к Уставу Учреждения вступают в силу с момента их государственной регистрации.

9.4. Изменения вносятся в Устав в случае изменения типа Учреждения, изменения нормативно-правовой основы образовательной деятельности и по другим основаниям, не противоречащим законодательству Российской Федерации.

9.5. Устав Учреждения в части, не урегулированной законодательством Российской Федерации, разрабатывается им самостоятельно и утверждается Учредителем.

9.6. Устав вступает в силу с момента регистрации в органе, осуществляющем государственную регистрацию юридических лиц.

9.7. Ранее действовавшая редакция Устава с момента принятия новой редакции Устава утрачивает юридическую силу.

Настоящая редакция Устава муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29 «Умка» города Георгиевска» принята общим собранием работников, протокол от 21.01.2020 № 2.





Проектно-конструкторско  
и промишлено-технично  
бюро  
ТНКТ

